

Juni 2022

EMPFEHLUNG

In der Märzausgabe haben wir schon ein Buch über Anpassungsfähigkeit vorgestellt. Die „Adaptability“ ist Chance und Herausforderung zugleich. Zum einen stellt sie unsere guten, alten Gewohnheiten in Frage. Zum anderen aber erhalten wir Instrumente, um unsere persönliche oder unternehmerische Zukunft erfolgreich zu gestalten. Impulse dazu bietet der GABAL-Der Sammelband – jetzt im Handel oder bei uns erhältlich. ACHTUNG: die ersten 25 Interessenten erhalten ein Exemplar kostenlos. Schicken Sie uns einfach eine Email.



Der andere inspirierende Sammelband unter dem Titel:

„Impulse für digitale Arbeitswelten“

steht auch weiterhin zur Verfügung.

LIEBE KUNDEN UND GESCHÄFTSPARTNER,

hat Sie schon die „neue Normalität“ erreicht? Das war die Frage in der März-Ausgabe. Aber es fast nicht normal. Die Preise gehen durch die Decke. Eine Energiekrise zeichnet sich ab. Corona ist auch nicht vorbei. So gibt es immer neue Herausforderungen. Trotz Sommer und der beginnenden Ferienzeit. Am Flughafen mit stundenlanger Wartezeit bis zum Abheben, wenn überhaupt. Fachkräfte fehlen an allen Ecken und Enden: vom Krankenhaus und der Pflegeeinrichtung über das Handwerk bis zur Gastronomie. In den Unternehmen wird das Coaching für Einzelne oder ganze Teams immer mehr zu einem exzellenten Instrument für die Bewältigung der Unsicherheiten und Herausforderungen, aber auch für die Entwicklung und die Förderung von Potenzialen. Dafür stehen wir gern an Ihrer Seite: von der Coaching-Beratung, der Vereinbarung von Coaching-Zielen bis zur Durchführung – sei es vis-à-vis oder online.

Mit **now-essential** können Sie sich auch weiterhin über die Weiterentwicklung unseres Unternehmens, unserer Angebote und Projekte informieren. Und da ist einiges auf dem Weg ...

www.now-bildungsmanagement.de

- Der Sammelband zur Anpassungsfähigkeit (Adaptability) ist in dieser Woche frisch aus dem Druck gekommen (siehe Infokasten links)
- Ein neuer Gabal-Titel in der 30-Minuten-Reihe mit Thema „Transfermanagement“ befindet sich im fertig geschrieben und befindet sich im Lektorat.
- Das Buch „Wie statt Was – mit Methodenkompetenz Aufgaben effizient und erfolgreich managen“ bekommt gerade noch das Feintuning
- In den nächsten Wochen sollen endlich diverse Videoclips als Begleiter zum Methodenbuch online gehen.
- Sie können zudem vielfältige Materialien, z.B. zur Kollegialen Beratung, kostenlos downloaden.
- Unter „Aktuelles“ haben wir alle bisherigen „Themen des Monats“ für Sie zusammengefasst.

„Wissen allein reicht nicht aus, man muss es auch anwenden“

Johann Wolfgang Goethe

DIE EIGENE ANPASSUNGSFÄHIGKEIT

Die vergangenen Jahren waren von zahlreichen Herausforderungen geprägt für die Geseellschaft, aber auch für jeden von uns persönlich. Homeoffice war früher eine Seltenheit, jetzt gehört es dazu. Das Leben wird hybrider. Zudem erleben wir sehr deutlich unsere Abhängigkeit von den Zulieferern rund um den Globus erlebt. Die daraus resultierende Engpässe, treiben Preise in die Höhe und verzögern Projekte. Wir müssen uns anpassen. Und das viel schneller und öfter als früher.



Das Thema des Monats

„Anpassung – muss das sein?“

Bevor Sie sich Hals über Kopf in die vermeintlich notwendige Anpassungsoffensive stürzen, sollten Sie überlegen:

- was für Ihr Business gerade „dran“ ist,
- woran Sie nicht vorbei kommen,
- was der Markt, die Kunden von Ihnen erwarten

Hier sprechen wir von Herausforderungen 1. Ordnung. Sie müssen handeln.

Bei Herausforderungen 2. Ordnung überlegen Sie,

- was Ihre Rentabilität erhöht,
- was Ihre Abläufe optimiert,
- wie Ihre Produkt- oder Dienstleistungspalette sich in Zukunft entwickeln soll.

Manchmal hilft die richtige Frage, einen Analyse- und Denkprozess einzuleiten, der Sie dann auch auf die Spur der für Sie machbaren und Erfolg versprechenden Lösungsansätze führt. Hier ein paar solcher Impuls-Fragen:

- > Was soll denn am Ende eines Anpassungsprozesses besser oder anders sein als heute?
- > Welche Vision haben Sie für Ihr Business bezogen auf den Zeithorizont von drei, fünf oder zehn Jahren?
- > Welche konkreten Ziele verfolgen Sie kurz-, mittel- oder langfristig?

-> Haben Sie dafür einen Meilensteinplan?

-> Sind diese Ziele kommuniziert und von allen akzeptiert? Und nun noch konkreter: Wollen Sie in Ihrem Unternehmen, Ihrer Organisation überhaupt .

- * weniger Hierarchie
- * mehr Spiel- und Entscheidungsräume bei den Mitarbeitenden
- * eine durchgehende Teamarbeitskultur
- * andere, supportorientierte Aufgaben in der Führungsrolle
- * Freiräume für Kreativität und Innovation
- * Zufriedenheit mit 80-%-Lösungen statt Perfektionismus
- * Beschleunigung in Prozessen und Abläufen?

Anpassungsfähigkeit ist daher weniger Strategie, sondern eher eines der Werkzeuge, den Übergang zu „New Work“ und von der „Kompliziertheit“ der Dinge zur „Komplexität“ zu bewältigen.

Schauen wir aber auch einmal auf die aktuellen Herausforderungen und Fragestellungen:

- Wie gehen wir mit den Ängsten und Sorgen der Mitarbeitenden um?
- Wie sieht bei uns die „neue Normalität“ in der Corona-Zeit aus?
- Welche zwischenzeitlichen Veränderungen wollen wir beibehalten (z.B. Homeoffice), welche zurücknehmen?
- Welche Prozesse können ganz entfallen oder sollten neu gestaltet werden?
- Welche neue „Online-Kultur“ hat sich etabliert?
- Welche Auswirkungen sehen wir im Blick auf unsere Märkte im In-, aber vor allem auch im Ausland?
- Was haben wir bisher aus der Krise gelernt?

Schauen wir einmal kurz auf die bisherigen Kompetenzmodell. Am Anfang waren da die „Basics“:

- **Fachkompetenz** (Wissen, fachbezogene Fähigkeiten und Fertigkeiten)
- **Methodenkompetenz** (der adäquate Einsatz der richtigen Werkzeuge)
- **Soziale Kompetenz** (die Fähigkeit der Interaktion mit Anderen)
- **Persönliche Kompetenz**

Lange Jahre hielt man dieses Quartett für ausreichend. Ich sehe nun angesichts der aktuellen Herausforderungen weitere, wichtige Kompetenzen:

- **Systemische Kompetenz**

Systemische Kompetenz meint die Fähigkeit, im Ganzen, in Zusammenhängen, im Netzwerk zu denken und die Konsequenzen des Handelns für vor- und nachgelagerte Bereiche, den Prozess, das System und die Organisation zu beachten.

- **Innovationskompetenz**

Die Fähigkeit, „Out of the Box“ zu denken, Trends und Herausforderungen zu antizipieren und dazu neue Ideen, Konzepte, Produkte und Dienstleistungen zu entwickeln.

- **Transferkompetenz**

Da runter versteht man, die Fähigkeit, Ideen und Konzepte, die als richtig erkannt wurden, im Rahmen eines Change-Prozesses auch tatsächlich in den Arbeitsalltag zu integrieren, neue Standards zu setzen, Prozesse zu optimieren.

Die Anpassungsfähigkeit könnte Kandidat für eine neuerliche Ergänzung sein oder sie subsummiert sich unter der Innovationskompetenz als ein kurzfristig orientierter Teilaspekt.

Der erste Schritt zur (Ver-)Besserung ist also die Bereitschaft, ausgetretene Pfade – zunächst vielleicht nur einmal gedanklich – zu verlassen. Diese Bereitschaft ist somit ein Teil oder elementare Voraussetzung für die Anpassungsfähigkeit.

Mehr Informationen finden Sie auf unserer Website. Schauen Sie mal vorbei. Die nächste **now-essential** Ausgabe erscheint im September 2022. Bis dahin eine gute Zeit! **Blieben Sie gesund!** Möchten Sie **now-essential** zukünftig nicht mehr erhalten, würden wir das zwar sehr bedauern, respektieren aber Ihren Wunsch: [ABBESTELLEN](#)